

**Spett.le**  
Toscana Energia Green S.p.A.  
Via Vecchio Oliveto 12  
51100 Pistoia (PT)

Denominazione o ragione sociale:

.....  
.....

Con la presente si attesta di aver preso visione della norma SA 8000:2014 e di corrispondere ai requisiti di responsabilità sociale riportati nel capitolo IV, in particolare:

<b>REQUISITO</b>	<b>LEGGI/ NORME DI RIFERIMENTO</b>
a) il non utilizzo o l'appoggio al lavoro minorile, di garantire nell'eventualità di impiego di personale con età inferiore ad anni 18 la frequenza delle lezioni e di assicurarsi che le ore di scuole, le ore di lavoro e quelle di viaggio lavoro/scuola non superino le 10 ore giornaliere complessive (lavoro/scuola) e di non esporli a situazioni rischiose/nocive sia fisica che mentale	L. 25/1995 e L. 196/97 sull'apprendistato; Legge n. 977/1967 sulla tutela del lavoro dei fanciulli e degli adolescenti; L. 285/1997 sulle disposizioni per la promozione di diritti e di opportunità per l'infanzia e per l'adolescenza; D. Lgs. n. 345/1999 integrato dal D.L. 262/2000 sulla protezione dei giovani sul lavoro; ILO Convenzione 182 e L. 148/200 sulla proibizione delle forme peggiori di lavoro minorile e all'azione immediata per la loro eliminazione; ILO Convenzione 138, Raccomandazione 146, L. 157/81 sull'età minima per l'assunzione all'impiego e raccomandazioni; Convenzione Internazionale sui Diritti dell'Infanzia
b) di non ricorrere a lavoro forzato/obbligato di nessuna natura	ILO Convenzioni 29 e 105, L. 274/34, L 158/67 sul lavoro obbligato e vincolato
c) di attenersi alle normative italiane sulle misure generali di tutela della salute e sicurezza del personale	ILO Convenzioni 155, 102 e 164, D. Lgs. 81/08 testo unico sulla sicurezza integrato dal D.Lgs. 106/09
d) di garantire il diritto di tutto il personale all'adesione all'organizzazione sindacale prescelta e di avere accesso alla contrattazione collettiva di settore	ILO Convenzione 87 e L. 367/58 sulla libertà sindacale; ILO Convenzione 135 e L. 157/81 concernente i rappresentanti dei lavoratori; ILO Convenzione 98 e L. 367/58 sul diritto all'organizzazione e contrattazione collettiva integrata con L. 300/1970 relativa allo statuto dei lavoratori.

REQUISITO	LEGGI/ NORME DI RIFERIMENTO
e) di non attuare principi di discriminatori nei confronti del personale come riportato ai punti 5.1, 5.2, 5.3 e 5.4 della norma SA 8000:2014	ILO Convenzione 3, 183 e L. 1305/52 sulla protezione della maternità; ILO Convenzione 111 e L. 405/63 sulla discriminazione; raccomandazione CE 27.11.91 sulla tutela della dignità del lavoro; ILO Convenzione 100 e L. 741/1956 sulla parità di remunerazione per lavoro uguale tra uomini e donne; ILO Convenzione 159 sulla riabilitazione professionale e il lavoro dei disabili; ILO Convenzione 177 sul lavoro a domicilio; ILO Convenzione 169 sulle persone straniere; Convenzione delle Nazioni Unite per eliminare tutte le forme di discriminazione contro le donne; L. 125/91 sulla parità di trattamento tra uomo e donna; L. 53/00 sulle disposizioni per il sostegno della maternità e paternità, per il diritto alla cura e alla formazione e per il coordinamento dei tempi delle città
f) di non procedere con procedimenti disciplinare/coercizione se non quelli previsti dal contratto collettivo di lavoro di settore	ILO Convenzione 29, Costituzione art. 41, Codice civile art. 2106, 2087 e 2043, Statuto dei lavoratori art. 7; D. L. 758/94 sulla disciplina sanzionatoria in materia di lavoro
g) di rispettare l'orario previsto dal contratto nazionale di settore ed in ogni caso di non superare le ore 48 ore settimanali (comprehensive di straordinario)	ILO Convenzione 98, Costituzione art. 39 e L. 367/58 sul diritto all'organizzazione e contrattazione collettiva integrata con L. 300/1970 relativa allo statuto dei lavoratori; ILO Convenzione 1, Raccomandazione 116, R.D. 1429/1923 sulla riduzione dell'orario di lavoro; Carta comunitaria dei diritti sociali fondamentali dei lavoratori del 0912.89; D.L. 66/03 sull'organizzazione dell'orario di lavoro; contratto collettivo nazionale di riferimento
h) di garantire almeno il salario minimo stabilito nei contratti nazionali di settore	ILO Convenzione 102, L. 741/56 sui requisiti minimi di protezione sociale; ILO Convenzione 100 e L. 741/1956 sulla parità di remunerazione per lavoro uguale tra uomini e donne; ILO Convenzione 131 sul salario minimo; contratto collettivo nazionale di riferimento
i) di aver posto in atto quelle procedure necessarie perché i proprio fornitori/ subappaltatori soddisfino i requisiti di responsabilità sociale	

Con la presente si autorizza in caso di appalto la Toscana Energia Green S.p.A. ad effettuare verifiche ispettive (audit) e di garantire l'accesso al personale proprio/delegato, presso la sede/i al fine di verificare la rispondenza alla norma SA 8000:214

Data e luogo

Timbro e firma del legale rappresentante

.....

.....